



BYR

Starfsmannaval

Um mig...

- B.Ed. frá KHÍ, 1994
=> 4 ár sem grunnskólakennari, kenndi aðallega stærðfr. og líffr. í unglingsdeild
- MBA frá UNH í CT, USA, 2000
=> Tæp 2 ár hjá Gallup > IMG > Capacent
=> Tæp 5 ár hjá ÍSB > Glitni > ÍSB
=> 5 ár hjá SPV/SPH > BYR sparisj. > Byr hf. > ÍSB
=> s.s. rúm 11 ár við mannauðsstjórnun



Um vinnustaðinn minn...

- Fyrst og fremst viðskiptabanki
- Gamlar rætur og mikil saga
- Höfuðborgarsvæðið + Akureyri

- Í dag tæplega 200 starfsmenn, voru flestir 245 (fækkun um tæp 23%)
- 78% konur / 22% karlar
- Meðallífdur 47ár og meðalstarfsaldur 12 ár
- Háskólamenntun 37%

Starfsmannaval

**Velja fólk
inn í
fyrirtæki**

**Velja fólk í
tilfærslur
innan
fyrirtækis**

**Velja
einstaka
starfs-
menn út**

**Velja
hverjir
verða eftir
ef fækka
þarf meira**

Hvernig velur maður inn?

Starfið

Þekking

Hæfni

**Gildi /
Menning**

**Samsetning
sem fyrir er**

Starfsmaður

**Menntun /
Reynsla**

Hæfni

Eiginleikar

Viðhorf

Hvernig velur maður?

Innri
vinnumarkaður

Að velja inn

- Ferilskrá
- Viðtal (ath. spurningar)
- Umsagnir
- Sakaskrá
- FE
- Próf (hæfni, persónuleiki o.fl.)
- Hefur viðkomandi það sem þarf til að starfa í anda gildanna
- Mun viðkomandi geta starfað í menningu fyrirtækisins

Tilfærslur

- Svipaðir þættir og í nýráðningu
 - og að auki
- Frammistöðumat
- Viðhorf

Uppsagnir

- **Frammistöðumat**
- **Viðhorf**
- Starfað í anda gildanna?
- Vilji til að læra og þróast
- Menningin
- Samstarfið

Fækkun

- **Frammistöðumat**
- **Viðhorf**
- Starfað í anda gildanna?
- Viðhorf sem til þarf til að taka slaginn áfram
- Sveigjanleiki / Aðlögunarhæfni
- Vilji til að læra og þróast
- Menningin / samstarfið

Vitum við þetta allt – hvernig höldum við utan um þessar upplýsingar?

Velja fólk út úr fyrirtækinu

Meiri vangaveltur hér.

- Eiga þessir að fara?
- Þarf að bæta eftirlit eða stjórnun



Væntanlega allir sammála um að halda þessu fólk og styðja það í að haldast í þessu hólfi

Hver sættir sig við svona starfsfólk?

Hvernig getum við styrkt þetta fólk til að bæta árangur sinn? Hversu langan tíma fær það til þess?

Innskot:

Starfsfólk sem segir sjálft upp

- Starfslokaviðtöl
 - Ath. spurningar
 - Geta hjálpað til að laga ýmsa hluti

Starfsmannaval

- Erum sem sagt alltaf að velja fólk
 - Inn, innan, út
- Á hverjum byggjum við valið?
- Mikilvægt að greina, meta, skrá og viðhalda upplýsingum um starfsfólkið, mat á því og þær ákvarðanir / val sem hefur átt sér stað til að tryggja gæði og samkvæmni

Takk fyrir 😊

